

Приложение 2
к приказу МКУ «Управления образования
Администрации ГО г. Сибай РБ»
от 31.05.2021 № 395

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОБУ Гимназия

_____ /И.И.Варламова

"15" сентября 2021 года

СОГЛАСОВАНО:

И.о.начальника управления образования
Администрации ГО г.Сибай РБ

_____ /А.Р.Бикмурзина

" _____ " 2021 года

**Дорожная карта
реализации целевой модели наставничества «Вместе» муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Гимназия» Администрации ГО г.Сибай Республики Башкортостан, осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории городского округа город Сибай Республики Башкортостан на 2021-2024 гг.**

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативно правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций , осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам , в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее целевая модель наставничества - ЦМН).			

1.1.	<p>Утверждение распорядительных актов образовательных организаций для реализации ЦМН :</p> <ul style="list-style-type: none"> –приказ б утверждении программы ЦМН «Вместе» в МОБУ Гимназия; –протокол заседания Педагогического совета организации; –приказ об утверждении программы о наставничестве в МОБУ Гимназия (фиксация задач, форм наставничества и ожидаемых результатов); -приказ об утверждении Дорожной карты по реализации целевой модели наставничества ; -приказ об утверждении плана мероприятий по внедрению ЦМН в МОБУ Гимназия; - приказ об утверждении программ наставничества на уровне образовательной организаций; –приказ о назначении кураторов и наставников проекта; –приказ о закреплении наставнических пар (групп). -приказ о назначении ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в МОБУ Гимназия 	30.08.2021- 30.09.2021г.	И.И.Варламова, директор	приказ №336 от 31.08.2021г. приказ №336 от 31.08.2021г. приказ №336 от 31.08.2021г. №
<p>2. Реализация методологии целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Сибай Республики Башкортостан.</p>				

2.1.	Обеспечение вовлечения в программы наставничества:			
	-обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого;	Постоянно с дополнениями.	И.И.Варламова, директор	База учеников-наставляемых.
	-учителей, педагогов – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого;	до 20.09.2021г	И.И.Варламова, директор	База учителей, педагогов-наставляемых
	-учителей и педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого;	Постоянно с дополнениями	И.И.Варламова, директор	База учителей, педагогов-наставляемых
	-детей ОВЗ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого;	до 01.10.2021г	И.И.Варламова, директор	База детей ОВЗ - наставляемых
	- обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника;	Постоянно с дополнениями	И.И.Варламова, директор	База учеников-наставников
	-учителей и педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставника.	Постоянно с дополнениями	И.И.Варламова, директор	База учителей, педагогов-наставников
	-представителей сообществ выпускников и выпускников образовательной организации	Постоянно с дополнениями	И.И.Варламова, директор	База выпускников - наставников

	-предприятий (организаций) , вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников.	Постоянно с дополнениями		База наставников от предприятий Заключение соглашений о сотрудничестве с образовательной организацией.
2.2.	Организация сбора данных о наставляемых и наставниках до начала вхождения в программу и по завершении работы.	По отдельному графику	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	Анкета наставляемого Анкета наставника
2.3.	Включение данных в систему мониторинга влияния программы на наставляемых и наставников. Составление SWOT-анализа реализуемой программы наставничества.	Конец учебного года	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	SWOT-анализ
2.4.	Формирование базы программ наставничества на уровне образовательных организаций.	до 29.10.2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной , так и в иных образовательных организациях.
2.5.	Отбор и обучение наставников	до 01.10.2021 г	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	

2.6.	Формирование наставнических пар/групп	до 06.10.2021 г	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	приказ о закреплении наставнических пар/ групп.
2.7.	Организация работы наставнических пар или групп: -встреча-знакомство; -пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным выполнением обратной связи); -итоговая встреча.	по отдельному графику	Кураторы	Реализация программ наставничества
2.8.	Завершение наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия	конец учебного года	И.И.Варламова, директор, Кураторы	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
3.	Организационная, методическая , экспертно-консультационная ,информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества.			
2.1.	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным	по отдельному графику	Куратор внедрения ЦМН в городском округе г. Сибай	Обеспечение экспертно-

	вопросам реализации ЦМН.		Республике Башкортостан И.И.Варламова, директор	консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.2.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций ,сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества.	До начала вхождения в программу	И.И.Варламова, директор	Информационная кампания
2.3.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН.	постоянно	И.И.Варламова, директор	Информационная кампания
4. Содействие распространению лучших наставнических практик , различных форм и ролевых моделей для обучающихся ,педагогов и молодых специалистов городского округа город Сибай Республики Башкортостан.				
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника .	по отдельному графику	Кураторы	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях , на официальных сайтах образовательных организаций	постоянно	И.И.Варламова, директор	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	постоянно	И.И.Варламова, директор	Сформированная система поддержки наставничества через

				профессиональные сообщества
4.4.	Организация встреч с сообществом выпускников и /или представителями муниципальных организаций и предприятий ,обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	постоянно	И.И.Варламова, директор	Выявление и распространение лучших наставнических практик , различных форм и ролевых моделей для обучающихся ,педагогов и молодых специалистов.